



2020

Rapport d'activité

une dynamique RH au service de territoires en mouvement



Centre de Gestion
de la Fonction publique
territoriale des Deux-Sèvres



www.cdg79.fr

ÉDITO



Alain LECOINTE,
Président
du CDG79

C'est un immense honneur que m'a fait le nouveau Conseil d'administration du CDG79, en me portant à la présidence de l'établissement le 12 novembre 2020. Je mesure la confiance qui m'a été accordée et la responsabilité qui m'a été confiée. À ce titre, je tiens tout particulièrement à saluer mon prédécesseur, Léopold MOREAU : sous son impulsion depuis 2001, le CDG79 a su se développer et devenir une organisation reconnue pour son expertise RH. Nous allons, avec les membres du Bureau et du Conseil d'administration, tenter d'être dignes de cet héritage, dont le rapport d'activité pour 2020 en est une illustration.

À la lecture de ce document rétrospectif, vous constaterez qu'en dépit de la crise sanitaire, l'activité du CDG79 est restée soutenue. Nos agent.es restent toujours au plus près des besoins et des préoccupations du quotidien et du terrain, pour y répondre rapidement et efficacement.

Mais un rapport d'activité n'est pas seulement la photographie d'un bilan des services rendus à l'ensemble des collectivités, il est aussi le révélateur de tendances pour mieux se projeter vers l'avenir. Aussi, et malgré le contexte inédit que nous connaissons, les élu.es et les personnels du CDG79 se sont mis en ordre de marche pour poser les premiers jalons d'une feuille de route RH.

Cette volonté d'agir sans faille, je vous propose de nous y engager collectivement avec lucidité et enthousiasme!

CHIFFRES-CLÉS

EMPLOI - RECRUTEMENT

AIDES AU RECRUTEMENT

44

aides au recrutement en 2020

878

CV triés

183

candidats auditionnés

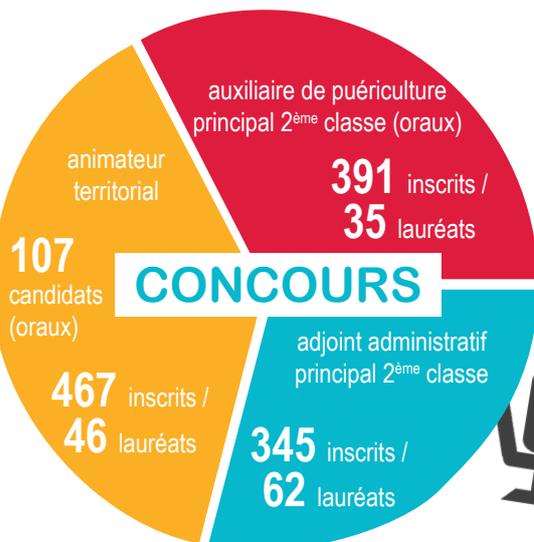


INTÉRIM

8 110 paies effectuées soit

620 paies en moyenne / mois pour

135 collectivités en moyenne / mois



CONCOURS



BOURSE DE L'EMPLOI

1 472

déclarations de vacance de poste validées

1 431

offres d'emploi publiées

563

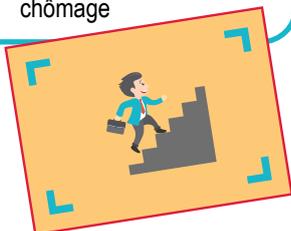
demandes d'emploi validées



RESSOURCES HUMAINES

CARRIÈRES

- 1** conseil de discipline en CAP et CCP
- 10** commissions administratives paritaires (CAP)
- 1** commission consultative paritaire (CCP)
- 135** dossiers d'indemnisations chômage

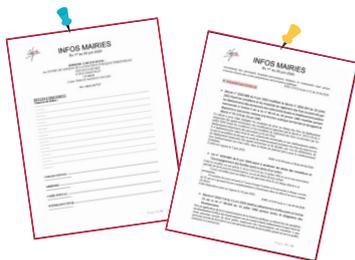


RETRAITES

- 44** dossiers de simulation de pension
- 60** dossiers de demande d'avis préalable
- 146** dossiers de demande de départs à la retraite
- 11** entretiens retraite téléphoniques
- 134** dossiers de qualification de compte individuel retraite

CONSEIL JURIDIQUE ET STATUTAIRE

- 7** réunions d'informations thématiques (dont 3 e-matinales RH et 4 ateliers LDG)
- 12** publications de l'Infos Mairies



RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE ET LAÏCITÉ

- 16** dossiers

ASSURANCES STATUTAIRES

- 286** collectivités adhérentes au contrat groupe CNP/Sofaxis/CDG
Augmentation du nombre de collectivités adhérentes de plus de 10 % par rapport à 2019
- 12** recours tiers
- 78** expertises
- 9** contre-visites médicales
- 22** programmes de soutien psychologique



COMITÉ TECHNIQUE

410

dossiers pour

8

CT ordinaires et

6

CT extraordinaires

Baisse du nombre de saisines de près de 42 % par rapport à 2019 (979 dossiers) liée à la crise sanitaire (COVID-19) et au nombre de dossiers de Prévoyance Santé Complémentaire (488)

ASSURANCE PRÉVOYANCE

273

collectivités et établissements publics adhérents au contrat en cours avec la Mutuelle Nationale Territoriale soit

4 827

agents, ce qui représente une mutualisation de 71 %

COMMUNICATION

- 118** abonnements
- 124** abonnés
- 114** tweets
- 192** relations
- 34 250** appels reçus pendant les horaires d'ouverture
- 4 198** appels reçus hors des horaires d'ouverture
- 74 213** visites sur le site internet
- 300 833** pages vues sur le site internet
- 24 340** visites sur l'intranet collectivités
- 27** lettres d'informations « Les Brèves du CDG79 »



BUDGET

Dépenses **13,2 M€**

Recettes **13,4 M€**

de budget de fonctionnement (dont 79 % pour le service Intérim)

Dépenses **119 k€**

Recettes **162 k€**

d'investissement

SANTÉ - SÉCURITÉ - PRÉVENTION - MOBILITÉS

COVID-19 : ACTIONS PRÉVENTION PROPOSÉES AUX COLLECTIVITÉS

- 17 documents COVID
- 23 visio-conférences organisées par le CDG79 avec l'ARACT (mars-juillet)
- 15 visio-conférences organisées par le CDG79 (juillet-novembre)

↓

202 questionnaires
45 grilles
d'auto-évaluation complétées



PRÉVENTION CHSCT

- 5 séances
- 13 documents uniques présentés
- 34 enquêtes accidents présentées
- 2 modes opératoires amiante présentés
- 2 protocoles de vidéo-surveillance présentés

FIPHFP / MOBILITÉS

16 demandeurs d'emploi en situation de handicap ont pu intégrer les collectivités et établissements publics affiliés au CDG79 grâce au partenariat renforcé avec Cap emploi.

5 agents accompagnés sur un bilan pour identifier un projet professionnel (expérimental).

Accompagnements au maintien dans l'emploi pour des agents affiliés au CDG79 et en situation d'inaptitude professionnelle.

Accompagnements des collectivités non affiliées sur les dossiers de PPR (Période de Préparation au Reclassement).

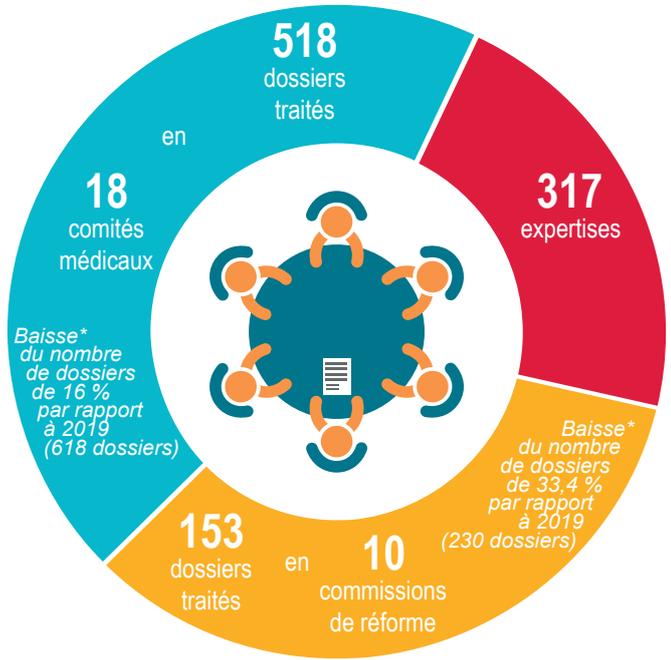




MÉDECINE DE PRÉVENTION

- 365 collectivités adhérentes
- 7 133 agents suivis médicaux
- 2 269 actes au total
- 111 consultations à distance
- 226 vaccinations

INSTANCES MÉDICALES



518 dossiers traités

18 comités médicaux

Baisse* du nombre de dossiers de 16 % par rapport à 2019 (618 dossiers)

317 expertises

Baisse* du nombre de dossiers de 33,4 % par rapport à 2019 (230 dossiers)

153 dossiers traités

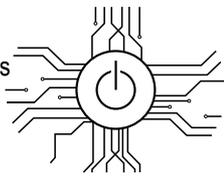
10 commissions de réforme

*Baisse liée à la crise sanitaire (COVID-19)

INFORMATIQUE

ASSISTANCE PROGICIELS

- 172 adhérents
- 11 sessions de formation pour 46 stagiaires (40 collectivités)
- 29 déplacements sur site (dont 6 pour l'aide à la paie)



TRAVAUX À FAÇON PAIE

- 6 139 paies effectuées pour
- 47 collectivités
- 512 paies / mois



MOMENTS FORTS 2020



Communication
Le CDG79 sur LinkedIn

JANVIER

14-15 janvier

Concours
Organisation des oraux du concours d'animateur territorial
➔ à La Crèche, L'Hélianthe



18 février
Assurance
Formation de 51 gestionnaires des nouvelles collectivités adhérentes sur la plateforme de dématérialisation

FÉVRIER



Accompagnement des collectivités pendant le confinement

MARS

10-11-12 mars

Concours
Organisation des oraux du concours d'auxiliaire de puériculture principal de 2^{ème} classe
➔ à Saint-Maixent-L'Ecole, Hall Denfert



Communication
Le CDG79 sur YouTube :
Allocution du Président du CDG79 aux collectivités pendant le confinement



Naissance de la lettre d'informations digitale « Les Brèves du CDG79 »

AVRIL

Prévention et Juridique
Foire aux Questions
« spécial COVID-19 et confinement »
Plan de continuité de l'activité
Mesures de prévention



Prévention
Démarche avec l'ARACT Nouvelle-Aquitaine
« Manager, de la crise à la reprise »

MAI

Accompagnement des collectivités pendant le déconfinement

26 juin
Expertise statutaire & GRH
e-matinales RH
60 participants

JUIN

9 juin

Prévention
CHSCT en visio-conférence



10 juillet

Expertise statutaire & GRH
e-matinales RH
55 participants

JUILLET



MOMENTS FORTS 2020

A O Û T

25 août
Prévention
e-matinal de la Prévention « Organisation de la rentrée dans le contexte sanitaire actuel »



S E P T E M B R E

Acquisition par le CDG79 d'un véhicule électrique Zoé



26 septembre
Expertise statutaire & GRH
e-matinales RH



O C T O B R E

1^{er} octobre
Nouveau service :
Mobilités & Évolution Professionnelle

1^{er} octobre
Nouvelle mission :
Expertise statutaire & GRH
Répartition par territoire



octobre
Institution
Début des élections du Conseil d'Administration du CDG79
Vote électronique

15-16 octobre
Assurances statutaires
Séminaire SOFAXIS / CDG gérants à distance sous forme d'ateliers



22 octobre
Concours
Concours d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe, à Niort, Noron

23 octobre
Institution
Dépouillement des élections du Conseil d'Administration du CDG79



N O V E M B R E

9 novembre
Mobilités & Évolution Professionnelle
DuoDay digital



12 novembre
Institution
Installation du Conseil d'Administration et élection du Président du CDG79



Tous les jeudis et vendredis
Prévention
e-meetings des managers



Novembre
Accompagnement des collectivités pour la mise en oeuvre des Lignes Directrices de Gestion



18 novembre
Emploi
Participation au Carrefour digital de l'Emploi Niort Atlantique



1^{er}-2-3 décembre
Emploi
Entretiens candidates secrétaires de mairies intérimaires

23 novembre
Mobilités Evolution Professionnelle
Visio-conférence « les lundis du maintien » dans le cadre du salon en ligne « Emploi Mobilités Publics »

D É C E M B R E

16 décembre
Comité technique
Mise en place des nouveaux membres du collège employeur

3, 4, 9, 10 décembre
Expertise statutaire & GRH
4 ateliers en visio-conférence sur les Lignes Directrices de Gestion
200 participants au total





ZOOM SUR LE NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Pour l'élection du Conseil d'Administration, toutes les forces vives des collectivités et établissements publics se sont associées afin de proposer une liste unique, représentative des sensibilités politiques et de la diversité du territoire des Deux-Sèvres.

Installé le 12 novembre 2020, le nouveau Conseil d'Administration, renouvelé à plus de 75 % et composé à 40 % d'administratrices, s'est aussitôt engagé dans l'action autour de commissions thématiques animées par les vices-président.es délégué.es.

La parole leur est donnée en ce début de mandat...

EN 2020

3 réunions de Bureau

4 réunions du Conseil d'Administration

21 élu.es titulaires et **21** élu.e.s suppléant.es

PAROLES D'ÉLU.ES

La prévention est une action incontournable pour l'autorité territoriale qui a à charge de veiller à la santé et à la sécurité de ses agents.

L'employeur public est donc tenu de définir une politique de prévention qui accompagne et conseille les agents afin de favoriser la diminution des accidents du travail et des maladies professionnelles.

Un **assistant de prévention** est alors missionné dans ce sens. Son rôle consiste à proposer des pratiques propres à améliorer la prévention des risques et à en faire le suivi, à mettre en place des mesures visant à prévenir l'usure professionnelle, à faciliter l'insertion des personnes en situation de handicap, à aider le maintien dans l'emploi et les reclassements.

Des structures existent :

- le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) est une structure qui conseille également l'autorité territoriale à travers le dialogue social ;
- les instances médicales, commission de réforme, comité médical départemental et le comité médical supérieur, sont consultées ;
- le service de médecine préventive (médecin de prévention et infirmières) en santé au travail ;
- le service de prévention.



*Marie-Noëlle BEAU,
Vice-Présidente
& Animatrice de la
Commission Santé et
Sécurité au Travail
au sein du CDG 79*

Un enjeu humain...
Garantir la santé et la sécurité
au travail de chaque agent

Malgré le contexte difficile de la crise sanitaire, la commission « expertise statutaire-GRH », comme les différentes structures du Centre de gestion, s'est mise au travail.

Le rôle du service est, entre autres, d'accompagner les instances paritaires dans l'évolution de leurs compétences, d'anticiper et répondre aux nouveaux besoins des collectivités, d'offrir un accompagnement personnalisé en matière RH et dans la mise en œuvre des nouveaux dispositifs, notamment les **Lignes directrices de gestion**.

Ces Lignes directrices de gestion conduisent à engager la réflexion sur les besoins des collectivités en termes de compétences, de métier, de Ressources Humaines.

Ainsi le service s'attache à être au plus près des collectivités, par des réunions d'informations, en partenariat avec les services Ressources Humaines des EPCI.



*André BEVILLE,
Vice-Président
& Animateur de la
Commission Expertise
Statutaire et GRH
au sein du CDG 79*

Offrir un accompagnement
personnalisé en matière RH



PERSPECTIVES 2021



■ Réflexion sur la 5^{ème} convention de partenariat avec le FIPHP



■ Expérimentation de nouvelles missions :
Conseil en Évolution Professionnelle, Conseil en organisation, Prévention des Risques Psycho-Sociaux et amélioration de la Qualité de Vie au Travail



■ **Dématérialisation des instances médicales :**
mise en place du module AGHIRE



■ Accompagnement des collectivités dans la mise en place des **Lignes Directrices de Gestion « territorialisées »**



■ Organisation d'une nouvelle session de **formation de secrétaires de mairie intérimaires** et réflexion pour des dispositifs de **formation continue**



■ Création entre les CDG de Nouvelle-Aquitaine d'un **service mutualisé concours et examens professionnels** et adoption d'un schéma régional de coopération

